（様式）社内及び社外周知用

　2020年　9　月　18　日

育児・介護からのジョブリターン制度の制定について

|  |  |
| --- | --- |
| １　整備した制度の内容 | |
|  | 1. 対象者の退職理由 |
| ・結婚・配偶者の転職・妊娠・出産・育児・介護 |
| 1. 対象者の年齢 |
| 規定なし |
| 1. 対象者は退職後何年以内か |
| 5年以内 |
| 1. 再雇用時の処遇について |
| 本人の希望と会社の都合を勘案し、実績、経験等を評価して処遇 |
| 1. 再雇用後の配置、昇進、昇給等の処遇について |
| 退職時の配置、処遇を基準に知識、スキルを考慮して処遇 |
| 1. その他会社独自の制度 |
|  |
| ２　制度導入日 | |
| 令和2年8月1日 | |